  
**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ВОСКРЕСЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
 САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

|  |
| --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  От 19 сентября 2022г № \_44-н  с. Воскресенское |

Об утверждении муниципальной программы «Противодействие коррупции в Воскресенском муниципальном районе Саратовской области

на 2023 -2025 годы»

В соответствии с [Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"](http://docs.cntd.ru/document/902135263), [Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 N 378 "О национальном плане противодействия коррупции на 2018- 2020 годы"](http://docs.cntd.ru/document/420345711), в целях комплексного решения проблемы противодействия коррупции на территории Воскресенского муниципального района Саратовской области, Уставом Воскресенского муниципального района Саратовской области, руководствуясь постановлением администрации Воскресенского муниципального района от 13.05.2015 № 18-н "Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения и реализации муниципальных программ и ведомственных целевых программ Воскресенского муниципального района Саратовской области"

ПОСТАНОВЛЯЕТ:  
 1. Утвердить муниципальную программу "Противодействие коррупции в Воскресенском муниципальном районе Саратовской области на 2023 - 2025 годы" согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2023г, подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и размещению на официальном сайте Воскресенского муниципального района Саратовской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.  
 3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Воскресенского

муниципального района

Саратовской области Д.В. Павлов

Приложение к постановлению администрации Воскресенского МР

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ**

**В ВОСКРЕСЕНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ**

**на 2023-2025 годы»**

Паспорт муниципальной программы «Противодействие коррупции в Воскресенском муниципальном районе

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная программа противодействия коррупции в Воскресенском муниципальном районе Саратовской области на 2023-2025 годы |
| Основание для разработки программы | Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" |
| Разработчик программы | Администрация Воскресенского муниципального района  Саратовской области |
| Исполнитель программы | Администрация Воскресенского муниципального района  Саратовской области |
| Цели программы | 1. Снижение уровня коррупции при исполнении органами местного самоуправления властных полномочий и предоставлении услуг гражданам и организациям;  2. Устранение причин и условий, порождающих коррупцию в органах местного самоуправления; |
| Задачи программы | 1. Оценка существующего уровня коррупции, а также измерение уровня снижения коррупции, достигаемого по годам реализации Программы;  2. Повышение риска коррупционных действий и потерь от их совершения для должностных лиц муниципального образования;  3. Увеличение выгод от действий в рамках законодательства и в соответствии с общественными интересами для должностных лиц муниципального образования;  4. Формирование антикоррупционного общественного сознания, характеризующегося нетерпимостью муниципальных служащих, граждан и организаций к коррупционным действиям;  5. Предупреждение коррупционных правонарушений;  6. Обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;  7. Мониторинг коррупционных факторов и эффективности мер антикоррупционной политики;  8. Вовлечение институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики;  9. Содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупционных факторах, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации муниципального образования. |
| Сроки реализации программы | 2023-2025годы |
| Основные мероприятия программы | 1. Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих;  2. Проведение социологических исследований для выявления доли граждан, сталкивающихся с проявлениями коррупции, и уровня коррупции при исполнении органами местного самоуправления своих полномочий;  3. Организация работы "горячей линии" администрации, в целях выявления фактов коррупции;  4. Совершенствование организации деятельности администрации Воскресенского муниципального района по размещению муниципальных заказов. Мониторинг и выявление коррупционных рисков при размещении муниципальных заказов;  5. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных/ненормативных правовых актов и их проектов в целях выявления в них коррупционных факторов;  6. Формирование перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции (коррупциогенных должностей);  7. Формирование системы мер стимулирования (поощрения) для муниципальных служащих, замещающих коррупциогенные должности;  8. Внедрение механизма дополнительного внутреннего контроля деятельности муниципальных служащих, замещающих коррупциогенные должности, в том числе применение технических средств контроля исполнения ими своих должностных обязанностей.  9. Установление системы обратной связи с получателями муниципальных услуг.  10. Внедрение и развитие информационно-коммуникационных технологий в деятельности администрации, позволяющих сократить имеющиеся причины и условия, порождающие коррупцию.  11. Обеспечение доступа граждан и организаций к информации о деятельности администрации |
| Источники финансирования программы | Бюджет администрации Воскресенского муниципального района Саратовской области |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы | Снижение уровня коррупции при исполнении должностных функций и предоставлении услуг;  Повышение качества и доступности услуг;  Уменьшение издержек бизнеса на преодоление административных барьеров;  Укрепление доверия граждан к деятельности администрации |
| Контроль за реализацией программы | Координацию и контроль реализации программных мероприятий осуществляет совет при главе администрации по противодействию коррупции |
| Ресурсное обеспечение Программы с разбивкой по этапам и годам реализации | Общий объем финансирования из бюджета района на весь период - 30,0 тыс. руб., в том числе:  2023г-10,0 тыс. руб.;  2024г-10,0 тыс. руб.;  2025г-10,0 тыс. руб. |

Программа разработана во исполнение:

Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федерального закона от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Уголовного Кодекса Российской Федерации;

Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях;

Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указа Президента Российской Федерации от 01 июля 2010 года №821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов»;

Федерального закона от 17.07.2009 N 172-ФЗ "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов";

Постановления Правительства РФ от 26.02.2010 г. N 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов"

Разработка и внедрение правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в Воскресенском муниципальном районе являются необходимыми элементами реализации государственной политики противодействия коррупции на местном уровне.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ НА 2023 и плановый 2024 и 2025 годы.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разделы | Мероприятия | Срок исполнения | Ответственные  органы администрации | | Заложенные средства в из местного бюджета  Тыс.руб. | | Заложенные средства в из местного бюджета  Тыс.руб. | | Заложенные средства в из местного бюджета  Тыс.руб. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 2023 г. | | 2024г. | | 2025 г. |
| 1. | **Внедрение антикоррупционных механизмов в администрации в**  **рамках реализации кадровой политики** | | | | | | | | |
| 1.1. | Совершенствование системы контроля за соблюдением законодательства о муниципальной службе, в том числе совершенствование механизма проведения проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой | 2023 и плановый 2024 и 2025 годы.  Ежегодно до 01 июня | консультант по кадровой работе администрации Воскресенского МР | | 0 | | 0 | | 0 |
| 1.2. | Проведение анализа заявлений и обращений граждан на предмет наличия в них информации о нарушениях муниципальными служащими действующего законодательства, формирование и ведение базы данных о выявленных нарушениях и лицах, их допустивших | 2023 и плановый 2024 и 2025 годы.  По мере поступления заявлений | Руководитель аппарата администрации Воскресенского МР, консультант по кадровой работе администрации Воскресенского МР | | 0 | | 0 | | 0 |
| 1.3. | Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | 2023 и плановый 2024 и 2025 годы.  Ежегодно до 01 февраля  Итоговый доклад до 01.12.2025 г. | Консультант по кадровой работе администрации Воскресенского МР | | 0 | | 0 | | 0 |
| 1.4. | Анализ результатов проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой; проверок сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; практики выявления и устранения нарушений правил этики и общих принципов служебного поведения; привлечения муниципальных служащих дисциплинарной ответственности | 2023 и плановый 2024 и 2025 годы.  Ежегодно до 01 июля | Консультант по кадровой работе администрации Воскресенского МР | | 0 | | 0 | | 0 |
| 1.5. | Кадровая работа в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | 2023 и плановый 2024 и 2025 годы. Ежегодно до 01 февраля  Итоговый доклад до 01.12.2025г. | Консультант по кадровой работе администрации Воскресенского МР | | 0 | | 0 | | 0 |
| 1.6 | Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | 2023 и плановый 2024 и 2025 годы.  Ежегодно до 01 апреля  Итоговый доклад до 01.12.2025 г. | Консультант по кадровой работе администрации Воскресенского МР | | 0 | | 0 | | 0 |
| 1.7. | обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции | 2023 и плановый 2024 и 2025 годы.  Итоговый доклад до 01.11.2025 г. | Консультант по кадровой работе администрации Воскресенского МР | | 0 | | 0 | | 0 |
| 2. | **Повышение эффективности деятельности администрации  по противодействию коррупции** | | | | | | | | |
| 2.1 | Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов администрации | 2023 и плановый 2024 и 2025 годы.  постоянно | Начальник отдела по правовым вопросам | | 0 | | 0 | | 0 |
| 2.2 | Обеспечение подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, осуществляющих подготовку проектов нормативных правовых актов администрации | 2023и плановый 2024 и 2025 годы. Ежегодно до 31 декабря | Консультант по кадровой работе администрации Воскресенского МР | | 0 | | 0 | | 0 |
| 2.3. | Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов власти, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; | 2023 и плановый 2024 и 2025 годы.1 раз в шесть месяцев | Начальник отдела по правовым вопросам | | 0 | | 0 | | 0 |
| 2.4. | Обобщение практики ФАС РФ по жалобам на действия администрации в сфере размещения муниципальных заказов | 2023 и плановый 2024 и 2025 годы.  По мере поступления жалоб на действия комиссии | Начальник отдела по правовым вопросам, начальник управления по закупкам, начальник контрольного органа в сфере закупок | | 0 | | 0 | | 0 |
| 3 | **Иные мероприятия** | | | | | | | | |
| 3.1. | Организация горячей линии | 2023 и плановый 2024 и 2025 годы.  ежедневно | Руководитель аппарата администрации | 0 | | 0 | | 0 | |
| 3.2. | Выпуск брошюр, плакатов по профилактике коррупции. | 2023 и плановый 2024 и 2025 годы.  Ежегодно до 31 декабря | Заведующий сектором по общественным отношениям администрации Воскресенского МР | 10,0 | | 10,0 | | 10,0 | |
| 3.3. | Система обратной связи с получателями услуг | 2023 и плановый 2024и 2025годы.  ежедневно | Начальники отделов, предоставляющие муниципальные услуги | 0 | | 0 | | 0 | |
| 3.4. | Размещение информации о деятельности администрации на сайте | 2023 и плановый 2024 и 2025 годы.  ежедневно | Консультант по кадровой работе администрации Воскресенского МР | 0 | | 0 | | 0 | |
| **ИТОГО** | | | | 10,00 | | 10,00 | | 10,00 | |